



freiwilligendienste
DRK-Landesverband
Oldenburg e. V.

Zeugnisbogen für den Freiwilligendienst

Die Zeugnisvorlage enthält die Textbausteine für ein Zeugnis, welches der Träger, der DRK Landesverband Oldenburg e.V. anhand der angekreuzten Textzeilen ausstellt.

Die Einsatzstelle setzt mit Hilfe des letzten Fremdeinschätzungsbogens ein Kreuz aus dem Mittelwert der jeweiligen „Kategorie“ (bis $_ ,5$ abgerundet zu Gunsten des/r Freiwilligen) an die entsprechende Stelle im Zeugnisbogen.

Sollten Einsatzstellenleitung und Teilnehmende noch gerne gesonderte Anmerkungen im Zeugnis haben, können Sie uns diese gerne auf einem Extrablatt zusenden und wir werden diese mit in das Zeugnis aufnehmen.

Dieser Zeugnisbogen wird dann per mail an das DRK Freiwilligendienste-Büro am Ende des FSJ/BFD zurück gesandt:

freiwilligendienste@lv-oldenburg.drk.de

Name der/des Freiwilligen:

Name Anleiter/in:

Name der Einsatzstelle und des Bereiches/der Station:

Beschreibung der Einsatzstelle und des Bereiches/der Station:

Detaillierte Tätigkeitsbeschreibung der/des Freiwilligen:

Besonders hervorzuhebende Kompetenzen/Leistungen/Projekte der/des Freiwilligen:

Zeugnisbogen

Freiwillige/r:

Einsatzstelle:

Name der Anleitung:

Soziale Kompetenzen		
Kommunikationsfähigkeit		
1 (sehr gut)	«Anrede», «Name» konnte sehr gut mit unterschiedlichen «Zielgruppen/Personen» umgehen.	<input type="checkbox"/>
2 (gut)	«Anrede», «Name» konnte gut mit unterschiedlichen «Zielgruppen/Personen» und KollegInnen umgehen.	<input type="checkbox"/>
3 (befriedigend)	«Anrede», «Name» war fähig, mit unterschiedlichen «Zielgruppen/Personen» und KollegInnen umzugehen.	<input type="checkbox"/>
Kritik- und Konfliktfähigkeit		
1 (sehr gut)	Auch in schwierigen Phasen wurde er/sie von den Vorgesetzten und Mitarbeiter/innen in höchstem Maße sehr geschätzt.	<input type="checkbox"/>
2 (gut)	Auch in schwierigen Phasen wurde er/sie von den Vorgesetzten und Mitarbeiter/innen geschätzt.	<input type="checkbox"/>
3 (befriedigend)	Auch in schwierigen Phasen wurde er/sie von den Vorgesetzten und Mitarbeiter/innen korrekt eingeschätzt.	<input type="checkbox"/>
Einfühlungsvermögen		
1 (sehr gut)	Zudem war er/sie in der Lage, sich sehr gut in unterschiedliche Kolleg/innen und «Zielgruppen/Personen» hinein zu versetzen.	<input type="checkbox"/>
2 (gut)	Zudem war er/sie in der Lage, sich gut in unterschiedliche Kolleg/innen und «Zielgruppen/Personen» hinein zu versetzen.	<input type="checkbox"/>
3 (befriedigend)	Zudem war er/sie in der Lage, sich angemessen in unterschiedliche Kolleg/innen und «Zielgruppen/Personen» hinein zu versetzen.	<input type="checkbox"/>
Teamfähigkeit		
1 (sehr gut)	Durch ein sehr hohes Maß an Engagement konnte «Anrede», «Name» sich und seine/ihre Kenntnisse und Fähigkeiten in seinen /ihren Aufgabenbereich und in das Team integrieren.	<input type="checkbox"/>
2 (gut)	Durch ein hohes Maß an Engagement konnte «Anrede», «Name» sich und seine/ihre Kenntnisse und Fähigkeiten in seinen /ihren Aufgabenbereich und in das Team integrieren.	<input type="checkbox"/>
3 (befriedigend)	Durch Engagement konnte «Anrede», «Name» sich und seine/ihre Kenntnisse und Fähigkeiten in seinen /ihren Aufgabenbereich und in das Team integrieren.	<input type="checkbox"/>

Persönliche Kompetenzen		
Lern- und Leistungsbereitschaft		
1 (sehr gut)	Stets war sie/er sehr daran interessiert, neue Erkenntnisse zu erwerben und aktiv in die Tat umzusetzen.	<input type="checkbox"/>
2 (gut)	Stets war sie/er daran interessiert, neue Erkenntnisse zu erwerben und in die Tat umzusetzen.	<input type="checkbox"/>
3 (befriedigend)	In angemessenem Maße war sie/er daran interessiert, neue Erkenntnisse zu erwerben und in die Tat umzusetzen.	<input type="checkbox"/>
Selbstständigkeit		
1 (sehr gut)	Der Arbeitsstil von «Anrede», «Name» war durch ein sehr hohes Maß an Eigeninitiative gekennzeichnet. Er/Sie war stets bereit und fähig, den Arbeitsalltag durch konstruktive Vorschläge entscheidend zu unterstützen und wesentlich voranzubringen.	<input type="checkbox"/>
2 (gut)	Der Arbeitsstil von «Anrede», «Name» war durch ein hohes Maß an Eigeninitiative gekennzeichnet. Er/Sie war stets bereit und fähig, den Arbeitsalltag durch konstruktive Vorschläge zu unterstützen und wesentlich voranzubringen.	<input type="checkbox"/>
3 (befriedigend)	Der Arbeitsstil von «Anrede», «Name» war durch ein angemessenes Maß an Eigeninitiative gekennzeichnet. Er/Sie war bereit und fähig, den Arbeitsalltag durch eigene Vorschläge zu unterstützen.	<input type="checkbox"/>
Fachliche Kompetenzen		
1 (sehr gut)	«Anrede», «Name» war immer eine verantwortungsvolle Freiwillige/ein verantwortungsvoller Freiwilliger, der/die seine/ihre Arbeitsaufgaben stets sehr gut erledigte.	<input type="checkbox"/>
2 (gut)	«Anrede», «Name» war eine zuverlässige Freiwillige/ein zuverlässiger Freiwilliger, der/die seine/ihre Aufgaben stets gut erledigte.	<input type="checkbox"/>
3 (befriedigend)	«Anrede», «Name» erfüllte seine/ihre Aufgaben sorgfältig und genau.	<input type="checkbox"/>
Zusammenfassende Leistungsbeurteilung Gesamtdurchschnittswert aus allen Einzelbewertungen		
1 (sehr gut)	Ihre/Seine Leistungen entsprachen in jeder Hinsicht und in vorbildlicher Weise unseren Erwartungen an eine/n Freiwillige/n.	<input type="checkbox"/>
2 (gut)	Ihre/Seine Leistungen entsprachen in jeder Hinsicht und in bester Weise unseren Erwartungen an eine/n Freiwillige/n.	<input type="checkbox"/>
3 (befriedigend)	Ihre/Seine Leistungen entsprachen in jeder Hinsicht unseren Erwartungen an eine/n Freiwillige/n.	<input type="checkbox"/>